

Principales Riesgos Asociados A Las Puertas Y Portones Y

En palabras del nuevo Convenio Colectivo General de la Construcción, "la formación necesaria y adecuada al puesto de trabajo en materia de prevención de riesgos laborales constituye uno de los instrumentos básicos para combatir la siniestralidad laboral de que adolece el sector". Partiendo de esa idea, el convenio ha previsto dos ciclos formativos: el denominado "Aula permanente" y el orientado a transmitir conocimientos y normas específicas en relación con cada puesto de trabajo u oficio. Lex Nova ha elaborado este manual en desarrollo de los contenidos del programa establecidos en el convenio para este segundo ciclo de formación al nivel específico propio para la instalación de ascensores, cuyo módulo obedece al esquema siguiente: - Definición de trabajos. - Técnicas preventivas específicas. - Medios auxiliares, equipos y herramientas. - Verificación, identificación y vigilancia del lugar de trabajo y su entorno. - Interferencias entre actividades. - Primeros auxilios y medidas de emergencia. - Derechos y obligaciones. Para su elaboración se ha tenido en cuenta el colectivo al que va dirigido, trabajadores de la construcción dedicados a los trabajos de pintura, razón por la cual se ha seguido en la edición del

Access Free Principales Riesgos Asociados A Las Puertas Y Portones Y

manual una metodología eminentemente práctica, donde se resaltan las ideas principales, con resúmenes recordatorios de cada tema; todo ello, ilustrado con imágenes y fotografías -a todo color- de situaciones reales en obras de construcción, mostrando comportamientos correctos o inadecuados en el desarrollo de los trabajos, que permiten al alumno identificarse con ellos y amenizar el seguimiento y mejorar su aprovechamiento.

La finalidad de esta Unidad Formativa es enseñar a adoptar y hacer cumplir las medidas de seguridad y protección medioambiental, aplicar planes de calidad en la ejecución de las instalaciones eléctricas de baja tensión en edificios, así como supervisar el programa de montaje de las instalaciones. Para ello, en primer lugar se estudiará la planificación del montaje de instalaciones eléctricas tipo, la supervisión del montaje de instalaciones eléctricas de interior en edificios de viviendas. Por último, se analizarán las medidas de prevención de riesgos en las operaciones de montaje de instalaciones eléctricas de interior en edificios de viviendas.

La finalidad de esta Unidad Formativa es enseñar a asegurar el mantenimiento y condiciones de uso de espacios, instalaciones y dotaciones en alojamientos situados en entornos rurales y o naturales. Para ello, se estudiarán las instalaciones, habitaciones y demás dependencias, las técnicas de limpieza y

puesta a punto de instalaciones, habitaciones y demás dependencias propias de establecimientos de alojamiento rural y las técnicas de limpieza de mobiliario y decoración propios de alojamientos situados en entornos rurales y/o naturales. Por último, se analizarán las técnicas de limpieza de productos textiles y el almacenamiento y distribución interna de ropa.

El objetivo de esta obra es conocer los conceptos básicos en prevención de riesgos laborales y la base legal en la que estos se desarrollan. Conocer los riesgos generales existentes en los lugares de trabajo y en medio ambiente de trabajo para formar al alumno en su detección y prevención. Conocer la forma segura de manipular una carga de forma manual. Conocer y evaluar los riesgos específicos más comunes del sector agrario, debidos tanto a la maquinaria para la realización de labores agrarias y forestales y a los productos químicos usados como plaguicidas abonos y fertilizantes. Especificar los principales riesgos asociados al manejo del tractor agrícola. Dar las pautas y rutinas necesarias para conseguir el manejo del tractor en condiciones seguras. Conocer las características y tipologías de la motosierra y el motocultor. Reconocer las prácticas erróneas en relación con el manejo de plaguicidas. Conocer los riesgos y las medidas de prevención de los cultivos extensivos y forrajeros, viñedos, almendros, olivos y cultivos hortícolas y frutales. Conocer los principales riesgos

asociados a las explotaciones pecuarias. Rutinas higiénicas y las medidas de protección y prevención necesarias en las explotaciones ganaderas.

Management Information Systems provides comprehensive and integrative coverage of essential new technologies, information system applications, and their impact on business models and managerial decision-making in an exciting and interactive manner. The twelfth edition focuses on the major changes that have been made in information technology over the past two years, and includes new opening, closing, and Interactive Session cases.

Papel y alcance de las inversiones - Mercados de inversión y transacciones - Mercados de inversión y transacciones - Información para las inversiones y negociación - Rentabilidad y riesgo de las inversiones - Conceptos actuales de cartera - Inversiones en acciones comunes - Análisis de la selección de acciones - Valoración de acciones y decisiones de inversión - Invertir en bonos - Valoración y análisis de los bonos - Fondos de inversión : carteras de inversión gestionadas profesionalmente - Tablas financieras.

1. La importancia de los riesgos psicosociales El principio básico de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL, cap. 1, art. 2) es la prevención de los riesgos profesionales para la protección de la seguridad y de la salud, así como la eliminación o disminución de los riesgos derivados del trabajo. En este

propósito entran todos los tipos de riesgo y afecta a todos en la misma medida. Sin embargo, la conciencia preventiva y la tolerancia del riesgo es muy diferente ante la exposición a un riesgo físico evidente de accidente, por ejemplo, una caída o atrapamiento, que ante un riesgo psicosocial (ej. estrés o violencia en el trabajo), aunque ambos pueden producir daños a la salud similarmente graves. En general, se acepta como implícito al puesto de trabajo cualquier riesgo psicosocial y si resulta deteriorada la salud del trabajador, la atribución es interna en términos de vulnerabilidad individual (Vega, 2005). Por lo que, no existe todavía suficiente sensibilidad por parte de la mayoría de los actores implicados en la prevención (empresarios, trabajadores, servicios de prevención, técnicos, etc.). La importancia creciente de los riesgos psicosociales proviene del auge del sector servicios. Aunque los riesgos laborales de origen psicosocial no son exclusivos del sector servicios, pues están presentes igualmente en el resto de los sectores productivos (primario y secundario), su manifestación en el sector servicios es claramente prevalente (Moreno y Báez, 2010). Así, la reducción de los accidentes de trabajo viene acompañada de un notable incremento de problemas y trastornos psicológicos. De hecho, el estrés laboral es el segundo problema de salud relacionado con el trabajo más frecuente en Europa después de los trastornos musculoesqueléticos (Agencia Europea para la Seguridad y la

Salud en el Trabajo, 2014). En España, el 59% de los trabajadores españoles sufre estrés en el trabajo, según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), y la media de días de baja por estrés en España oscila entre los 15 y 30 días (INSS, 2017). Además, los cambios en la organización y gestión del trabajo (p. ej., el teletrabajo, la temporalidad o la flexibilidad) están provocando la aparición de riesgos psicosociales emergentes (p. ej., la adicción al trabajo y el presentismo) y nuevos retos en el ámbito de la salud y la seguridad laboral. Así, un estudio prospectivo de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (2018) sobre los riesgos nuevos y emergentes asociados a la digitalización, que incluye la robótica y la inteligencia artificial, señala que en 2025 los factores psicosociales serán cada vez más importantes, porque las TIC pueden promover cambios en los tipos de trabajos disponibles, en el ritmo de trabajo (cómo, dónde y cuándo se realiza) y en cómo se gestiona y supervisa. Además, se pronostica un aumento del estrés laboral, especialmente debido al impacto del creciente seguimiento de los trabajadores facilitado por los avances de los dispositivos móviles en entornos distintos de la oficina, la disponibilidad 24/7, la confusión de los límites entre la vida laboral y personal, y la economía de las plataformas de internet.

2. Definición de riesgos psicosociales laborales

Los factores psicosociales son condiciones organizacionales del trabajo que pueden

afectar a la salud laboral de las personas positiva o negativamente. Por ejemplo, la cultura y el clima organizacional, o el liderazgo pueden desencadenar óptimas o pésimas condiciones de trabajo que tengan consecuencias positivas o negativas para el bienestar de los trabajadores (Moreno y Báez, 2009). En el último caso, cuando los factores organizacionales y psicosociales de las organizaciones (p. ej., contenido del trabajo, sobrecarga y ritmos, horarios, relaciones interpersonales, ambiente y equipos) son disfuncionales generan respuestas de ansiedad que se convierten en factores de riesgo psicosocial que afectan negativamente a la salud y el bienestar de los trabajadores (Benavides et al. 2002), es decir, cuando estos factores organizacionales se materializan como factores desencadenantes de tensión y estrés laboral (Peiró, 1993). Por lo general, tienen características propias: a) se extienden en el espacio y el tiempo. b) son difíciles de objetivar; c) afectan a los otros riesgos; d) tienen escasa cobertura legal e) están moderados por otros factores; y f) es difícil intervenir sobre ellos (Moreno y Báez, 2009). No debemos confundir los factores de riesgo psicosocial con los riesgos psicosociales laborales. Un riesgo psicosocial laboral (p. ej., estrés, acoso laboral, acoso sexual, conciliación trabajo-familia) es un hecho, un acontecimiento, una situación o un estado resultado del diseño del puesto de trabajo, de la organización y de la gestión del trabajo que tiene el

potencial de causar daño psicológico o físico a la salud y al bienestar de los trabajadores (p. ej., Cox, Griffithm y Rial-González; Gil-Monte, 2012), aunque los efectos sean diferenciales en cada trabajador. Las características definitorias de los riesgos psicosociales son que: a) afectan a los derechos fundamentales del trabajador; b) tienen efectos globales sobre la salud del trabajador; c) afectan a la salud mental de los trabajadores; d) tienen formas de cobertura legal (Moreno y Báez, 2009). Las causas más frecuentes son un deterioro de las características de la tarea (p. ej., cantidad y ritmo de trabajo, falta de precisión, monotonía), de las características de la organización (p. ej., procesos de socialización y desarrollo de carrera, estilo de liderazgo), de las características del empleo (p. ej., salario, estabilidad en el empleo, pérdida de estatus, pérdida de prestigio); y de organización del tiempo de trabajo (p. ej., turnos rotatorios, tipo de jornada). Es evidente, que la exposición a este tipo de riesgos no deteriora significativamente la salud del trabajador; no obstante, supone una tensión psicológica continua que, a largo plazo, puede cronificarse (Gil-Monte, 2012). Como se ha citado con anterioridad, actualmente se suele hablar de riesgos psicosociales emergentes, es decir, cualquier riesgo causado por nuevos procesos, tecnologías, avances científicos o percepciones sociales. Estos riesgos psicosociales emergentes se agrupan en cinco ámbitos (Gil-Monte,

2012): a) Nuevas formas de contratación laboral (p. ej., contratos precarios, subcontratación e inseguridad en el puesto de trabajo) que pueden aumentar los niveles de estrés y ansiedad del trabajador. b) Envejecimiento de la población laboral activa y retraso en la edad de jubilación, que la hace más sensible a la carga mental y emocional. c) Intensificación del trabajo (p. ej., manejo de una gran cantidad de información, mayor presión en el entorno laboral). d) Alta exigencia emocional en el trabajo y un aumento del acoso psicológico y de la violencia (sobre todo, en el sector sanitario). e) Desequilibrio y conflicto entre la vida laboral y personal, debido a la falta de ajuste entre las condiciones de trabajo y la vida privada de las personas.

3. La prevención de los riesgos psicosociales En toda la gestión de la prevención de riesgos laborales hay un factor humano donde reside la clave de los comportamientos seguros. En la medida que la gestión eficiente de los comportamientos seguros se extienda, se reducirán y/o evitara accidentes, enfermedades profesionales y bajas laborales, y, en consecuencia, unos cuantiosos costes sociales y económicos. Así, en Europa el estrés cuesta cada año cerca de 705 billones de euros, por lo que una reducción de los riesgos psicosociales incrementaría, a su vez, la productividad de las empresas (Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 2009). De hecho, se calcula que por cada euro que se invierte en reducir los

riesgos psicosociales, las empresas retornan cinco. El principal motivo es que buena parte de las intervenciones preventivas se basan en mejoras de los sistemas de trabajo y de la eficacia organizacional (definición clara de los puestos de trabajo, aumento de la formación de los empleados, etc.), por lo que salud y productividad no son incompatibles. Acorde con lo anterior, el objetivo final de los programas y las actividades de prevención de los riesgos laborales ha de ser llegar a consolidar una auténtica cultura de la seguridad en el trabajo. Por cultura de seguridad se entienden las actitudes y valores de los integrantes de la organización y de la propia empresa en aquellos aspectos relativos a la seguridad. Así, la forma de entender la seguridad laboral se concretaría en un conjunto de comportamientos cotidianos. En las empresas, pues, se deberían plantear actividades que refuercen la cultura de seguridad de los trabajadores, mediante la promoción de una conciencia individual acerca del impacto de los riesgos y accidentes tanto en los productos y servicios ofrecidos por la empresa, como en el propio bienestar de los trabajadores. Para resumir, una cultura de seguridad fuerte conllevaría no sólo un impacto directo en la disminución del número de accidentes laborales, sino una influencia indirecta en la productividad de la empresa y en su competitividad frente a otras dentro de su nicho de mercado. Si la organización es capaz de eliminar los errores que están en el

origen de muchos riesgos laborales, a la vez se eliminarían los costes subsiguientes, los que a su vez estarían asociados a una falta de calidad en productos y servicios. Así, además de mejorar la calidad de sus contribuciones, también se protegería el bienestar de las personas y se avanzaría en la línea del desarrollo sostenible de la organización (Di Fabio y Peiró, 2018). Los contenidos de este manual están orientados a la aplicación de psicología a prevención de riesgos laborales. En los primeros capítulos se aborda el estrés laboral, el síndrome de burnout y la violencia en el trabajo, para centrarse más adelante en la evaluación de los riesgos psicosociales y de sus consecuencias, así como el papel crucial que tiene el liderazgo en la prevención de riesgos laborales. En la segunda parte, los capítulos tratan temáticas más específicas como la adicción al trabajo y el presentismo, y el impacto de la diversidad organizacional en función del género y la edad en los riesgos psicosociales. Cierran el presente libro dos capítulos novedosos, uno de ellos centrado en los procesos de recuperación del trabajo y en los riesgos psicosociales en las emergencias sanitarias. Todo ello orientado a ofrecer una perspectiva amplia y basada en la investigación empírica más reciente para comprender y prevenir los riesgos psicosociales en el trabajo.

La gestión y control de los riesgos financieros es la base sobre la que se fundamenta el

Access Free Principales Riesgos Asociados A Las Puertas Y Portones Y

negocio bancario, y de ello depende la supervivencia de las entidades financieras con repercusiones directas sobre la economía y la sociedad en su conjunto, como han demostrado los recientes acontecimientos. Es fundamental desarrollar una función de riesgos adaptada a la complejidad creciente desplegada por el proceso de innovación financiera, utilizando herramientas avanzadas para identificar y medir los riesgos a los que se exponen las distintas áreas de negocio y que permitan una asignación eficiente de capital según el perfil de riesgo. En esta obra se explican los principales riesgos financieros a los que se exponen las entidades: riesgo de mercado, riesgo de crédito y riesgo operacional. Trata y analiza conceptualmente los riesgos relacionados y las nuevas metodologías de gestión y control desarrolladas por la industria bancaria, incorporando las últimas normas emitidas por los organismos de supervisión bancaria. Transmitir con rigor y claridad estos conceptos con un enfoque teórico y práctico es el objetivo de los autores, que ofrecen en este manual una guía útil tanto para profesionales del sistema bancario como para todos los que deseen profundizar en las claves del negocio bancario moderno.

En palabras del nuevo Convenio Colectivo General de la Construcción, "la formación necesaria y adecuada al puesto de trabajo en materia de prevención de riesgos laborales constituye uno de los instrumentos básicos para combatir la siniestralidad laboral de que adolece el sector". Partiendo de esa idea, el convenio ha previsto dos ciclos formativos: el denominado "Aula permanente" y el orientado a transmitir conocimientos y normas específicas en relación con cada puesto de trabajo u oficio. Lex Nova ha elaborado este manual en desarrollo de los contenidos del programa establecidos en el convenio para este segundo ciclo de formación al nivel específico propio de los trabajos de electricidad, cuyo módulo obedece al

Access Free Principales Riesgos Asociados A Las Puertas Y Portones Y

esquema siguiente: - Definición de trabajos. - Técnicas preventivas específicas. - Medios auxiliares, equipos y herramientas. - Verificación, identificación y vigilancia del lugar de trabajo y su entorno. - Interferencias entre actividades. - Primeros auxilios y medidas de emergencia. - Derechos y obligaciones. Para su elaboración se ha tenido en cuenta el colectivo al que va dirigido, trabajadores de la construcción dedicados a los trabajos de pintura, razón por la cual se ha seguido en la edición del manual una metodología eminentemente práctica, donde se resaltan las ideas principales, con resúmenes recordatorios de cada tema; todo ello, ilustrado con imágenes y fotografías -a todo color- de situaciones reales en obras de construcción, mostrando comportamientos correctos o inadecuados en el desarrollo de los trabajos, que permiten al alumno identificarse con ellos y amenizar el seguimiento y mejorar su aprovechamiento.

El aumento de accidentes laborales conlleva la elaboración de técnicas de trabajo que los eviten o disminuyan. Fruto de estas circunstancias, se plantea el reto que entre todas las partes implicadas, logremos un lugar donde el trabajador se sienta seguro. A la luz de los conocimientos actuales, existe un creciente y generalizado interés entre los administradores, empleados, gobiernos, por mejorar la calidad de vida en el trabajo. Asimismo, hay consenso sobre la necesidad de estudiar al trabajador en relación con su medio ambiente laboral en el cual está inserto, ya que cualquier variación en el conjunto integrado por el hombre, la organización y el medio ambiente, afectará forzosamente a los demás. Por su parte el trabajador deberá utilizar de forma rutinaria las medidas de protección adecuadas para prevenir cualquier lesión. Se pretende así, conocer los factores que inciden en la producción de accidentes laborales y los que causan enfermedades profesionales, con el objetivo de

Access Free Principales Riesgos Asociados A Las Puertas Y Portones Y

tomar medidas preventivas que salvaguarden la salud de los enfermos para de igual modo, mejorar la calidad de vida de los mismos. Así, el objetivo principal de este manual es la integración de la prevención en la actividad diaria de cualquier organización. La publicación de la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales y su actual reforma bajo la Ley 54/2003 impulsa la necesidad de desarrollar una política de prevención de riesgos en todos los ámbitos del trabajo y facilitar la aplicación del Real Decreto 486/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo. Formación Alcalá pretende que los técnicos en emergencias medicas adquiera conocimientos teóricos y prácticos necesarios sobre los aspectos básicos relacionados con la seguridad e higiene en su puesto de trabajo, así como los elementos de gestión en materia de prevención de riesgos laborales y primeros auxilios fomentando la seguridad y salud laboral en aras de un trabajo seguro ofreciendo, todo aquello que nos pueda interesar directamente y constituya una valiosa referencia para cualquier profesional de la prevención y para todos aquellos que quieran ampliar sus conocimientos de seguridad en el trabajo o conocer los fundamentos de la cultura de seguridad aplicados a las organizaciones sanitarias. El texto ha sido escrito y estructurado pensando en la importancia de la cultura de seguridad como determinante de la salud laboral y profundizar en el análisis coste-beneficio de la seguridad laboral, desarrollando los fundamentos y los principales elementos de gestión que contribuyen a crear un entorno de trabajo saludable y a lograr un balance positivo de las acciones e inversiones en seguridad laboral.

Living Standards Measurement Study No. 113. This paper analyzes the extent to which workers in Bolivia face barriers to entry in the formal and informal sectors of the urban labor

market. These barriers are most prevalent in the formal sector because of regulation. The higher wages found in the that sector are often regarded as evidence of labor market segmentation. However, wage differences between sectors may also result from compensating wage differentials, which follow from non-monetary returns to the job such as health insurance, utility associated with the workplace, and job security. The author proposes a model that allows testing for labor market segmentation between the two sectors on the basis of cross-sectional data. The methodology incorporates data on ways in which individuals search for new jobs and information about discouraged workers who have stopped searching for jobs. The proposed model accounts for all of the specific features of urban labor markets in developing countries, in particular the existence of a competitive informal sector.

Este compendio contiene, además de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, las principales leyes y reglamentos que la completan y desarrollan, incluyendo la referida a sectores de actividad específicos, como construcción o marítimo. Con ello se desea satisfacer las necesidades tanto de profesionales y expertos como de estudiantes. Esta décimo primera edición incluye las más recientes modificaciones normativas aparecidas hasta el cierre de la edición. Incluye además del texto de esta Ley, los índices necesarios para su fácil manejo, tanto sistemático como analítico de materias, así como notas a pie de página que hacen hincapié en relacionar la ley con las demás normas vigentes, estén o no incluidas en el compendio. Igualmente se incluye un listado sistemático de las normas en materia de seguridad y salud en vigor, así como de las abundantes normas de la Unión Europea en esta materia y de la Organización Internacional del Trabajo ratificadas por España, cuya relevancia en nuestro Derecho es evidente. Se espera, en definitiva, que esta edición ayude a los

Access Free Principales Riesgos Asociados A Las Puertas Y Portones Y

profesionales y a los estudiantes, así como a todos los interesados en la prevención de riesgos laborales, a conocerla y manejarla con facilidad y a situarla con precisión en el actual marco del Derecho vigente en esta materia de tanta actualidad como importancia.

Esta obra presenta, en primer lugar, los aspectos legales de la seguridad y salud en el trabajo, según la nueva denominación introducida por la Ley 1562 de 2012, aplicables a la industria de la construcción en Colombia; posteriormente se citan algunos datos estadísticos de accidentalidad. También, se abordan los riesgos asociados a los diferentes procesos constructivos típicos de obra, la técnica para su identificación, evaluación y priorización. Para finalizar, se exponen las normas aplicables a la gran mayoría de las obras de construcción y los aspectos básicos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, SG-SST. Este libro está dirigido a estudiantes, profesionales y en general a las entidades vinculadas al sector de la construcción que deben proteger a sus trabajadores de los riesgos presentes en el ambiente laboral.

Guía didáctica para prevenir riesgos en el uso de transporte y estiba Esta guía presenta los conceptos generales para la prevención de riesgos laborales en puestos de trabajo de transporte y estiba. Conocer para prevenir es fundamental en el día a día del personal que utiliza este tipo de maquinaria. Con el apoyo de numerosas ilustraciones, este manual práctico ayuda a detectar los riesgos asociados tanto a la actividad como al entorno de trabajo, a conocer las pautas de actuación en casos de emergencia, así como las principales medidas de prevención contra la covid-19. En definitiva, a hacer que nuestro entorno laboral sea más seguro. Las Guías PRL proporcionan información concisa, práctica y visualmente motivadora sobre prevención de riesgos laborales en diferentes ámbitos profesionales.

Access Free Principales Riesgos Asociados A Las Puertas Y Portones Y

Esta manual es una guía de ayuda a los trabajadores que desempeñan tareas en el sector administrativo, con el fin de que conozcan los principales riesgos a los que están expuestos, la forma de prevenirlos y en su caso cómo actuar si estos se producen.

El aumento de accidentes laborales conlleva la elaboración de técnicas de trabajo que los eviten o disminuyan. Fruto de estas circunstancias, se plantea el reto que entre todas las partes implicadas, logremos un lugar donde el trabajador se sienta seguro. A la luz de los conocimientos actuales, existe un creciente y generalizado interés entre los administradores, empleados, gobiernos, por mejorar la calidad de vida en el trabajo. Asimismo, hay consenso sobre la necesidad de estudiar al trabajador en relación con su medio ambiente laboral en el cual está inserto, ya que cualquier variación en el conjunto integrado por el hombre, la organización y el medio ambiente, afectará forzosamente a los demás. Por su parte el trabajador deberá utilizar de forma rutinaria las medidas de protección adecuadas para prevenir cualquier lesión. Se pretende así, conocer los factores que inciden en la producción de accidentes laborales y los que causan enfermedades profesionales, con el objetivo de tomar medidas preventivas que salvaguarden la salud de los enfermos para de igual modo, mejorar la calidad de vida de los mismos. Así, el objetivo principal de este

manual es la integración de la prevención en la actividad diaria de cualquier organización. La publicación de la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales y su actual reforma bajo la Ley 54/2003 impulsa la necesidad de desarrollar una política de prevención de riesgos en todos los ámbitos del trabajo y facilitar la aplicación del Real Decreto 486/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

Formación Alcalá pretende que los técnicos en laboratorio adquiera conocimientos teóricos y prácticos necesarios sobre los aspectos básicos relacionados con la seguridad e higiene en su puesto de trabajo, así como los elementos de gestión en materia de prevención de riesgos laborales y primeros auxilios fomentando la seguridad y salud laboral en aras de un trabajo seguro ofreciendo, todo aquello que nos pueda interesar directamente y constituya una valiosa referencia para cualquier profesional de la prevención y para todos aquellos que quieran ampliar sus conocimientos de seguridad en el trabajo o conocer los fundamentos de la cultura de seguridad aplicados a las organizaciones sanitarias. El texto ha sido escrito y estructurado pensando en la importancia de la cultura de seguridad como determinante de la salud laboral y profundizar en el análisis coste-beneficio de la seguridad laboral, desarrollando los fundamentos y los principales elementos de gestión que contribuyen a crear

un entorno de trabajo saludable y a lograr un balance positivo de las acciones e inversiones en seguridad laboral.

El libro sobre Prevención de riesgos derivados de la organización y la carga de trabajo aporta un conocimiento completo de la ergonomía y psicología en el trabajo, los principales riesgos que pueden afectar las condiciones de trabajo y las medidas preventivas para adoptar, en cada caso, con el fin de evitar que se produzcan. Se estudiará qué es la ergonomía y cuáles son sus orígenes, cuáles son las distintas condiciones ergonómicas en el lugar de trabajo, qué es la psicología y sus objetivos, qué factores físicos y humanos deben condicionar la estrategia empresarial, los riesgos y medidas preventivas para aplicar en la manutención mañuela, así como la problemática de la carga mental, el trabajo por turnos y algunos riesgos que se han analizado con más profundidad durante estos últimos años como el mobbing o acoso en el trabajo. Por otra parte, se estudian qué medidas preventivas se pueden aplicar para eliminar y/o reducir riesgos, y qué medidas de protección colectiva e individual existen para su minimización, todo ello desde el ámbito empresarial y legal. Este libro se ha concebido con la finalidad de cubrir la formación de los alumnos de FP de Grado Superior en Prevención de Riesgos Profesionales, para el crédito formativo correspondiente a este tema. Debido al carácter eminentemente

práctico de la obra editada, dichos contenidos formativos se adaptan también a profesionales del mundo empresarial que necesiten formarse en la prevención de riesgos laborales a través de la formación continua y estén sometidos, en su actividad, a riesgos ergonómicos y psicosociales. La colección se ofrece mediante un libro con múltiples ilustraciones, fotografías y esquemas, que contiene, además de los módulos formativos abarcados, fichas de actividades y pruebas de evaluación. Como complemento al libro se ofrece un CD-ROM con fichas técnicas interactivas de consulta, la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el Reglamento de los Servicios de Prevención y una conexión vía Internet a la reglamentación asociada, que permite una actualización permanente de la misma.

La prevención y gestión de riesgos es un tema muy relevante para cualquier organización. Una buena política de riesgos no garantiza el éxito, pero lo que es seguro es que una mala gestión de riesgos puede provocar el fracaso y desaparición de una empresa. Como se dice a menudo, los riesgos existen, pero la prevención también. En esta monografía se analizan los principales riesgos que afectan a las empresas y que estas deben gestionar adecuadamente si desean garantizar la continuidad del negocio. Entre otros temas se tratan: • Principales riesgos que afectan a las empresas. • Matriz de riesgos. • Control de

riesgos. • Órganos de gobierno relacionados con la prevención y gestión de riesgos (Consejo de administración, Comité de auditoría...). • Gestión de riesgos de corrupción, fraude y otras irregularidades en la contratación pública. • Riesgo de auditoría. • Riesgos financieros. • Gestión de riesgos en las pymes. • Puntos ciegos en la gestión de riesgos. También se incluyen diversos casos prácticos para poder comprender mejor los temas tratados.

Información documentada requerida por la Norma Internacional ISO 9001:2015, para la implementación del Sistema de Gestión de Calidad. Regla general al decidir si se requiere documentar un proceso es la siguiente: si existe la posibilidad de que el proceso no se lleve a cabo como se planificó, debes documentarlo para evitar el riesgo. En muchos casos, esta es la mejor manera de asegurar que tu Sistema de Gestión de Calidad se implemente de manera fiable. La Información documentada la mencionan en muchas páginas webs especializadas y hasta indican el apartado en la norma, donde dicen que es obligatorio y que es recomendable, pero si revisan aparecen dos palabras, una es la palabra “mantener” y la otra palabra es “conservar”. Por lo tanto ambas son determinantes para indicar la información documentada requerida ya sea procedimientos o registros. Para la medición de procesos de cualquier sistema son sus registros, sin ellos no podemos medirlos ni controlarlos, por lo tanto los

procedimientos son instrumentos que nos indican paso a paso como se debe de ejecutar una actividad de un proceso.

En este libro se compendian, describen y analizan, los principales métodos de evaluación de riesgos, desde el general y los específicos, a los simplificados y complejos. Así son estudiados los métodos: ABC, binario, Fine, Steel, Strohm y Opheim, HAZOP, AMFE, AMFEC, UCSIP, DOW, MOND, Mosar, el Arbol de Sucesos, Riesgo intrínseco, Gustav-Purt, Meseri, Gretener, Frame, PML-EML, Probit, así como los principales métodos para la evaluación y el diseño de los puestos de trabajo. Este manual es por tanto de utilidad fundamental tanto para los profesionales de la seguridad y salud en el trabajo, como para los estudiantes de los cursos de prevención de riesgos laborales y de las Escuelas de Ingenieros Industriales así como de otras ingenierías relacionadas.

Guía didáctica para prevenir riesgos en el uso de reparto y de conducción Esta guía presenta los conceptos generales para la prevención de riesgos laborales en puestos de trabajo de reparto y de conducción. Conocer para prevenir es fundamental en el día a día del personal repartidor y conductor. Con el apoyo de numerosas ilustraciones, este manual práctico ayuda a detectar los riesgos asociados tanto a la actividad como al entorno de trabajo, a conocer las pautas de actuación en casos de emergencia, así como las principales medidas de

prevención contra la covid-19. En definitiva, a hacer que nuestro entorno laboral sea más seguro. Las Guías PRL proporcionan información concisa, práctica y visualmente motivadora sobre prevención de riesgos laborales en diferentes ámbitos profesionales.

En palabras del nuevo Convenio Colectivo General de la Construcción, "la formación necesaria y adecuada al puesto de trabajo en materia de prevención de riesgos laborales constituye uno de los instrumentos básicos para combatir la siniestralidad laboral de que adolece el sector". Partiendo de esa idea, el convenio ha previsto dos ciclos formativos: el denominado "Aula permanente" y el orientado a transmitir conocimientos y normas específicas en relación con cada puesto de trabajo u oficio. Lex Nova ha elaborado este manual en desarrollo de los contenidos del programa establecidos en el convenio para este segundo ciclo de formación al nivel específico propio de los trabajos de fontanería, cuyo módulo obedece al esquema siguiente: - Definición de trabajos. - Técnicas preventivas específicas. - Medios auxiliares, equipos y herramientas. - Verificación, identificación y vigilancia del lugar de trabajo y su entorno. - Interferencias entre actividades. - Derechos y obligaciones. Para su elaboración se ha tenido en cuenta el colectivo al que va dirigido, trabajadores de la construcción dedicados a los trabajos de pintura, razón por la cual se ha seguido en la edición del manual una metodología eminentemente práctica, donde se resaltan las ideas principales, con resúmenes recordatorios de cada tema{ todo ello, ilustrado con

imágenes y fotografías -a todo color- de situaciones reales en obras de construcción, mostrando comportamientos correctos o inadecuados en el desarrollo de los trabajos, que permiten al alumno identificarse con ellos y amenizar el seguimiento y mejorar su aprovechamiento.

La finalidad de esta Unidad Formativa es enseñar a desarrollar los procesos de montaje para instalaciones de climatización y ventilación-extracción, desarrollar planes de montaje, el plan de aprovisionamiento, así como elaborar costes de montaje de instalaciones de climatización y ventilación-extracción. También a elaborar especificaciones técnicas de montaje y protocolos de pruebas de instalaciones de climatización y ventilación-extracción y elaborar el manual de instrucciones de servicio y mantenimiento de instalaciones de climatización y ventilación-extracción.

Es un hecho que en los últimos años ha aumentado la sensibilización y el interés por los desastres naturales ante los acaecidos sucesos como el tsunami de Indonesia en 2004, los terremotos de Haití y Chile en 2010 (este último acompañado de un tsunami) o el terremoto y tsunami de Japón en 2011, que produjeron un elevado número de víctimas y generado, en consecuencia, grandes costes económicos. Dichas catástrofes fueron seguidas casi a tiempo real por la población, tomando ésta conciencia del riesgo, cada vez mayor, que corre como consecuencia de los procesos naturales, principalmente el crecimiento de zonas urbanas y su desarrollo económico. Este libro surge para ayudar a conocer al alumno cuáles son los riesgos geológicos más

importantes, cómo funcionan y cómo se estudian, y ofrece propuestas para la mitigación de los mismos. Para la elaboración de este manual se ha contado con la participación de especialistas e investigadores de las diferentes temáticas. Está enfocado a estudiantes universitarios, relacionados con las ciencias, ingeniería o geografía, que se quieran introducir en esta materia. Se ha estructurado en nueve capítulos, que además incluyen una introducción de los riesgos geológicos, y, posteriormente, un capítulo dedicado a los riesgos y/o peligros principales: volcanes, terremotos, tsunamis, inundaciones, riesgo costero, movimientos de ladera, colapsos en zonas kársticas y subsidencia. Creemos que esta estructura se adapta a la organización actual de las enseñanzas universitarias con asignaturas semestrales, no ofreciendo al alumno un exceso de documentación.

Esta Unidad Formativa, incluida en los Módulos Formativos MF1154_1: Instalación de tuberías, y en el Módulo Formativo MF1155_1: Instalación y mantenimiento de sanitarios y elementos de climatización, está asociada a la Unidad de Competencia UC1154_1: Realizar la instalación de tuberías, preparando, contando y uniendo tubos para la conducción de fluidos de agua y desagües, y a la UC1155_1: Realizar operaciones básicas de instalación y mantenimiento de aparatos sanitarios, radiadores y aparatos de climatización de uso doméstico, pertenecientes a la Cualificación Profesional de referencia IMA367_1 Operaciones de fontanería y calefacción-climatización doméstica, incluida en el Certificado de Profesionalidad (IMA10108)

Operaciones de fontanería y calefacción-climatización doméstica (RD 1375/2008, de 28 de agosto) de la Familia Profesional Instalación y mantenimiento. A lo largo de sus 3 capítulos, este libro plantea, de un modo comprensible, los aspectos más importantes a considerar sobre la prevención de riesgos laborales y las medidas medioambientales en la instalación de tuberías y aparatos de fontanería, calefacción y climatización. Sus contenidos están referidos especialmente a los trabajos de instalación de los conductos de aire para climatización, ya sean de fibra o chapa, y de las tuberías de agua caliente o fría para fontanería o calefacción, así como los aparatos necesarios en ambas instalaciones, determinando las medidas preventivas, los primeros auxilios y las protecciones de seguridad e higiene que se han de adoptar, así como las buenas prácticas medioambientales a seguir. Es un área laboral con una componente muy específica, donde predominan los trabajos manuales y realizados habitualmente por pequeñas empresas especializadas que suelen ser contratadas para la ejecución específica de los mismos. Alberto Moreno Vega está titulado en distintas ramas de la ingeniería, es Técnico Superior y Especialista Universitario en PRL, así como Coordinador de Seguridad y Salud en Obras de Construcción. Ha escrito numerosos artículos y libros técnico-didácticos dedicados a la ingeniería rural, así como participado en varios congresos sobre patrimonio industrial agroalimentario y de la obra pública. Desde hace más de 10 años realiza su actividad profesional como empleado público en la Consejería de Agricultura, Pesca y Desarrollo Rural de la Junta

de Andalucía.

El aumento de accidentes laborales conlleva la elaboración de técnicas de trabajo que los eviten o disminuyan. Fruto de estas circunstancias, se plantea el reto que entre todas las partes implicadas, logremos un lugar donde el trabajador se sienta seguro. A la luz de los conocimientos actuales, existe un creciente y generalizado interés entre los administradores, empleados, gobiernos, por mejorar la calidad de vida en el trabajo. Asimismo, hay consenso sobre la necesidad de estudiar al trabajador en relación con su medio ambiente laboral en el cual está inserto, ya que cualquier variación en el conjunto integrado por el hombre, la organización y el medio ambiente, afectará forzosamente a los demás. Por su parte el trabajador deberá utilizar de forma rutinaria las medidas de protección adecuadas para prevenir cualquier lesión. Se pretende así, conocer los factores que inciden en la producción de accidentes laborales y los que causan enfermedades profesionales, con el objetivo de tomar medidas preventivas que salvaguarden la salud de los enfermos para de igual modo, mejorar la calidad de vida de los mismos. Así, el objetivo principal de este manual es la integración de la prevención en la actividad diaria de cualquier organización. La publicación de la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales y su actual reforma bajo la Ley 54/2003 impulsa la necesidad de desarrollar una política de prevención de riesgos en todos los ámbitos del trabajo y facilitar la aplicación del Real Decreto 486/1997, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo.

Access Free Principales Riesgos Asociados A Las Puertas Y Portones Y

Formación Alcalá pretende que el administrativo, auxiliar administrativo y el técnico en función administrativa, adquiera conocimientos teóricos y prácticos necesarios sobre los aspectos básicos relacionados con la seguridad e higiene en su puesto de trabajo, así como los elementos de gestión en materia de prevención de riesgos laborales y primeros auxilios fomentando la seguridad y salud laboral en aras de un trabajo seguro ofreciendo, todo aquello que nos pueda interesar directamente y constituya una valiosa referencia para cualquier profesional de la prevención y para todos aquellos que quieran ampliar sus conocimientos de seguridad en el trabajo o conocer los fundamentos de la cultura de seguridad aplicados a las organizaciones sanitarias. El texto ha sido escrito y estructurado pensando en la importancia de la cultura de seguridad como determinante de la salud laboral y profundizar en el análisis coste-beneficio de la seguridad laboral, desarrollando los fundamentos y los principales elementos de gestión que contribuyen a crear un entorno de trabajo saludable y a lograr un balance positivo de las acciones e inversiones en seguridad laboral. A medida que los recursos disminuyen, los países y compañías de gas y petróleo dependen cada vez más de las importaciones procedentes de diversos puntos del planeta. El uso de tuberías ("pipelines") es la modalidad más importante para el transporte de grandes cantidades de líquidos o gases esenciales para la sociedad. Entre las aplicaciones más importantes de esta tecnología se encuentra el transporte de petróleo y sus derivados (gasolina, LPG) así como de gas natural. Pese a que se

trata de un sistema de transporte seguro comparado con otros (ferrocarril, carretera), es evidente el interés de aumentar aún más su seguridad mediante la aplicación del Análisis Cuantitativo de Riesgos (ACR), una metodología ampliamente utilizada en la industria química pero aplicada en mucho menor grado al caso de las tuberías de transmisión. El análisis cuantitativo de riesgos es una herramienta excelente para identificar los riesgos asociados a las tuberías de transporte de hidrocarburos, sustancias comúnmente inflamables, y por lo tanto con potenciales riesgos asociados. Su aplicación en la fase de diseño de proyectos de instalación de tuberías de transporte de sustancias peligrosas es fácil de implementar e implica un coste mínimo. El objetivo final del presente proyecto es la aplicación del análisis cuantitativo de riesgos a una fuga de gas licuado de petróleo (GLP) así como ofrecer una visión general de la magnitud e importancia de este sistema de transporte. En primer lugar se estudia cuál es la situación de dichas tuberías en los diversos países, analizándose asimismo la accidentalidad de las mismas, con referencia específica a determinados accidentes. A continuación se presentan las características y modelización matemática de los accidentes graves que pueden ocurrir en estas instalaciones, concretamente dispersión atmosférica del producto (en el presente caso, inflamable), explosiones de nubes inflamables y llamarada. Se describen asimismo los principales aspectos del análisis cuantitativo de riesgos aplicado a tuberías y de los modelos de vulnerabilidad. Finalmente, dicha metodología es aplicada a un caso concreto: una tubería de GLP

(propano) cercana a un núcleo habitado, analizándose tanto el riesgo individual sobre la zona afectada como el riesgo social asociado a la instalación.

Prevención y gestión de riesgos Profit Editorial

La evaluación de riesgos caracteriza la exposición humana a un peligro y estima la probabilidad de que se produzcan efectos adversos para la salud. Puede utilizarse para examinar el efecto adverso de sustancias añadidas de manera deliberada a los alimentos (por ejemplo, aditivos alimentarios, productos químicos agrícolas o veterinarios) y sustancias que se encuentran de forma inadvertida en los alimentos (por ejemplo, contaminantes ambientales, toxinas naturales o microorganismos patógenos), así como el impacto de las nuevas tecnologías. La evaluación de riesgos es uno de los componentes principales del análisis de riesgos, en el que deben basarse las políticas de inocuidad alimentaria: evaluación de riesgos (asesoramiento científico y análisis de datos), gestión del riesgo (reglamentación y control) y comunicación del riesgo. Las decisiones relativas a la gestión del riesgo dependen de los resultados de las evaluaciones de riesgo, aunque también pueden considerar la importancia del riesgo para salud pública y los costos técnicos, económicos y sociales. Este manual abarca las definiciones y principios del análisis de riesgos; los pasos que se han de seguir para incorporarlo en las políticas públicas; los fundamentos, las etapas y la información necesaria para una evaluación de riesgos microbiológicos; y la metodología para realizar una evaluación cuantitativa de riesgos. Por último, incluye varios ejemplos y las

principales herramientas y programas en línea para construir un modelo cuantitativo de riesgos. Está dirigido a profesionales de la alimentación con conocimientos básicos en microbiología y evaluación de riesgos, evaluadores de riesgos, gestores de riesgos, epidemiólogos, legisladores, científicos y responsables de la toma de decisiones. La integración e implantación de la prevención de riesgos laborales en las empresas sigue siendo la gran asignatura pendiente en esta materia, como quedó plasmado en la exposición de motivos de la Ley 54/2003, de modificación del marco normativo en prevención de riesgos laborales. Este manual dispone de una serie de protocolos o procedimientos a seguir en las principales áreas que abarca la prevención de riesgos laborales (formación, medicina del trabajo, evaluación de riesgos, planificación de la actividad preventiva, etc.). Trata de ser una herramienta para que esa integración pueda ser realidad, sin que suponga un proceso de grandes cambios en la empresa, así como para que el técnico de prevención disponga de una guía secuencial de fácil uso que le oriente en el proceso de integración e implantación y, además, le ayude a entender el carácter multidisciplinario de la prevención de riesgos laborales y las relaciones que deben existir entre los distintos departamentos de una empresa en esta materia. Dado el lenguaje utilizado, el libro intenta huir de tecnicismos para ser de utilidad tanto para el técnico en prevención que deba implantar -mediante gran número de procedimientos de actuación- un sistema de gestión de la prevención, como para la persona que se esté formando en esta materia y deba adquirir un concepto global e

integral de la prevención de riesgos laborales. El manual contiene un CD-ROM que incluye la documentación de consulta más útil para cada uno de los procedimientos descritos en su contenido.

Además de ser una potencia en materia turística, México se ha convertido en una de las economías más atractivas para la inversión extranjera y, por desgracia, para los cibercriminales. De acuerdo con diversos analistas, sondeos y laboratorios de monitoreo de ciberamenazas establecidos por fabricantes de software, México encabeza las listas de países en la región latinoamericana para distintos tipos de amenazas que utilizan la red como medio para alcanzar los sistemas de todo tipo de empresas, organismos públicos e instalaciones estratégicas. Su objetivo final es apoderarse de la nueva divisa de la economía digital: el dato. La frecuencia, dimensión y daño de los ataques va en aumento, lo que es cada día más evidente. Las empresas y organizaciones vulneradas ya son noticia trascendente en medios masivos, cuando en el pasado resultaban solo de interés para el nicho especializado en inteligencia cibernética y para los profesionales en tecnologías de información. A pesar de que los atacantes no descansan y de que el cibercrimen es un negocio en pleno auge, el principal enemigo está casi siempre en casa. Ya sea por desconocimiento, ingenuidad o llana y plena malicia, los empleados suelen ser los responsables de las principales fugas de datos. Elevar la conciencia del riesgo al más alto nivel de la organización, el consejo de administración y los principales ejecutivos, se ha convertido en la misión de

quienes son responsables de proteger los activos más críticos de un negocio: sus datos. El texto que usted tiene en sus manos no podría ser más oportuno. Quien encabeza los intereses de los principales accionistas de una empresa (o Stockholders de cualquier organismo o actividad productiva), debe liderar los esfuerzos encaminados a proteger el valor de los datos. Los ejecutivos de sistemas, los directores de seguridad de la información y todo su staff, pueden y deben guiar el proceso de detección de riesgos y la estrategia de protección de los distintos activos. Sin embargo, sin el involucramiento proactivo de la alta dirección para establecer políticas, incentivar su aplicación y liderar con el ejemplo, será muy difícil lograr una cultura de seguridad de la información en una organización. Con la experiencia acumulada por más de 30 años en el área informática, el autor nos regala un texto que está llamado a convertirse en el manual que todo empresario deberá tener para ser exitoso en la nueva economía digital. **Mónica Mistretta** Periodista y fundadora de Netmedia

El libro sobre Riesgos derivados de las condiciones de seguridad aporta un conocimiento completo de la seguridad en el trabajo, los principales riesgos existentes en el ámbito laboral y las medidas preventivas para adoptar en cada caso con el fin de evitar los accidentes de trabajo. Se analizan las técnicas y procedimientos en la empresa que permitan actuar sobre los accidentes minimizando sus consecuencias: técnicas de seguridad, de notificación de accidentes, planes de emergencia, primeros auxilios, equipos de protección colectivos e individuales. También se analizan

actuaciones de necesario cumplimiento dentro del marco de una buena política prevencionista, como orden y limpieza o una señalización adecuada. Los riesgos específicos abarcados en la obra se describen en detalle, como el riesgo en los lugares de trabajo, mecánico, químico, de incendio, eléctrico, herramientas manuales, trabajos de especial peligrosidad, etc. Por otra parte, se estudian qué medidas preventivas se pueden aplicar para eliminar y/o reducir riesgos, y qué medidas de protección colectiva e individual existen para su minimización, todo ello desde el ámbito empresarial y legal. Este libro se ha concebido con la finalidad de cubrir la formación de los alumnos de FP de Grado Superior en Prevención de Riesgos Profesionales, para el crédito formativo correspondiente a este tema. Debido al carácter eminentemente práctico de la obra editada, dichos contenidos formativos se adaptan también a profesionales del mundo empresarial que necesiten formarse en la prevención de riesgos laborales a través de la formación continua y estén sometidos, en su actividad, a riesgos derivados de las propias condiciones de seguridad en el trabajo. La colección se ofrece mediante un libro con múltiples ilustraciones, fotografías y esquemas que contiene, además de los módulos formativos abarcados, fichas de actividades y pruebas de evaluación. Como complemento al libro se ofrece un CD-ROM con fichas técnicas interactivas de consulta, la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el Reglamento de los Servicios de Prevención y una conexión vía internet a la reglamentación asociada que permite una actualización permanente de la misma.

Access Free Principales Riesgos Asociados A Las Puertas Y Portones Y

[Copyright: 89edc70a6a5afd0778fee3b3d9cd4a29](#)